



*Ministero dell'Economia e delle Finanze
Dipartimento Generale dell'Amministrazione Generale,
del Personale e dei Servizi del Tesoro*

ACCORDO DECENTRATO LOCALE

Il giorno 14/5/07, presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze, si sono riunite la delegazione di parte pubblica, presieduta dal Capo del Dipartimento, dott. Giancarlo Del Bufalo, la R.S.U. del IV Dipartimento ed i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali territoriali, in attuazione del C.C.I.A. 1998-2001, per definire i criteri e le procedure per l'utilizzazione delle risorse costituenti il fondo di sede per l'anno 2006 per il personale in servizio presso i Servizi Centrali del IV Dipartimento (Servizio Centrale del Personale – S.C.AA.GG. – S.C.S.I.I. – Uffici di diretta collaborazione con l'organo politico per la parte di personale non beneficiaria della specifica indennità di Gabinetto con esclusione del personale CED Latina e D.C.U.L.S.T- in quanto costituiscono distinte R.S.U.).

LE PARTI CONCORDANO

Assistenza fiscale anno 2006

Le risorse aggiuntive derivanti dall'espletamento del servizio di assistenza fiscale prestata ai dipendenti delle Amministrazioni statali da parte del personale addetto direttamente allo specifico servizio (inserimento dati, archiviazione ed ausilio nel ricevimento dei modelli, attività collaterali) saranno ripartite tra le 8 unità assegnate dell'Ufficio XII – SCP.

Con riferimento invece all'importo di € 36.390,95 di cui all'accordo nazionale del 4/5/2007 destinato a remunerare l'attività del personale addetto presso gli Uffici I, V, VI; VII, VIII e IX del Servizio Centrale per il Sistema Informativo Integrato (n. 33 unità) e presso gli Uffici I e XIV del Servizio Centrale del Personale (n. 5 unità), si conviene la seguente ripartizione:

- o € 4.788,28 alle 5 unità del Servizio Centrale del Personale;
- o € 31.602,67 alle 33 unità del Servizio Centrale per il Sistema Informativo Integrato di cui il 70% al personale direttamente coinvolto ed il 30% alle unità impegnate in attività collaterali e di supporto.

FONDO DI SEDE 2006

Nelle more della definizione dei criteri di cui all'accordo nazionale 4/5/2007, il fondo di sede per l'anno 2006 verrà erogato sulla base della partecipazione al processo produttivo misurata dalle effettive presenze in servizio del personale.

Sono considerate, altresì, quali presenze in servizio esclusivamente le eventuali assenze dovute a:

- permessi L. 5.2.1992, n.104 (tutela portatori handicap);
- astensione obbligatoria della lavoratrice;
- interdizione dal lavoro delle lavoratrici in stato di gravidanza;
- infortunio sul lavoro (art. 22, commi 1 e 2 del C.C.N.L.1994/1997);
- donazione di sangue, midollo osseo e assimilate;
- permessi sindacali (artt. 10 e 11 del CCNQ 7/8/98);
- Riposi compensativi;
- *Gravi patologie e terapie salvavita.*

In merito al pagamento si conviene di utilizzare la seguente scala parametrica:

A1 parametro 100

B1 parametro 110

C1 parametro 140

B2 parametro 120

C2 parametro 150

B3 parametro 130

C3 parametro 160

Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including a large signature at the top right and several smaller ones below it.

Handwritten initials and notes at the bottom center of the page.

Eventuali economie vengono riassegnate con il medesimo criterio.

La delegazione di parte pubblica

[Handwritten signature]

La delegazione sindacale

- [Handwritten signature]* CISL F
- [Handwritten signature]* (RSU)
- [Handwritten signature]* (RSU)
- [Handwritten signature]* (RSU)
- [Handwritten signature]* (RSU)
- [Handwritten signature]* FPCGIL
- [Handwritten signature]* (RSU)
- [Handwritten signature]* } INTERI
- [Handwritten signature]* } (RSU)
- [Handwritten signature]* RDB/R
- [Handwritten signature]* RDB E.
- [Handwritten signature]* RDB
- [Handwritten signature]* RSURDB/
- [Handwritten signature]* FL.F
- [Handwritten signature]* RSU
- [Handwritten signature]* RSU/
- [Handwritten signature]* U.I.L.